



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ
และศาสตราจารย์พิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) มาตรา ๔๒ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๙"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒

บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งอื่น ๆ ในส่วนที่มีบัญญัติไว้ในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ และคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการวินิจฉัยชี้ขาดและให้เป็นที่สุด

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"สภามหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"อธิการบดี"	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"สภาวิชาการ"	หมายความว่า	สภาวิชาการมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"สำนักวิชา"	หมายความว่า	สำนักวิชา วิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัยและหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา

"ก.พ.ว."	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม
"ก.ก.ว."	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณากลับกรรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม
"คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ"	หมายความว่า	คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"คณะกรรมการประจำสำนักวิชา"	หมายความว่า	คณะกรรมการประจำสำนักวิชา คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย คณะกรรมการบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ หรือคณะกรรมการของหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา
"คณาจารย์ประจำ"	หมายความว่า	พนักงานสายวิชาการของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานตามสัญญาจ้าง อาจารย์สัญญาจ้าง ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และให้หมายความรวมถึงบุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างเป็นอาจารย์ที่เรียกชื่ออย่างอื่น
"ตำแหน่งบริหารวิชาการ"	หมายความว่า	พนักงานสายบริหารวิชาการซึ่งมีตำแหน่งต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือฉบับแก้ไขเพิ่มเติม หรือพนักงานสายบริหารวิชาการ ซึ่งมีชื่อตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์กำหนด
"ตำแหน่งทางวิชาการ"	หมายความว่า	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ
"หลักสูตรของมหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	หลักสูตรการศึกษาของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
"ผลงานทางวิชาการ"	หมายความว่า	ผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามข้อบังคับนี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้คำว่า ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ แล้วแต่กรณี และใช้อักษรย่อ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ "ศ."
- (๒) รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ "รศ."
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ "ผศ."

หมวด ๑ **บททั่วไป**

ข้อ ๗ การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ ให้พิจารณาจาก

- (๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- (๒) ผลการสอน เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน
- (๓) การประเมินผลการสอน ยกเว้นการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ
- (๔) ผลงานทางวิชาการ
- (๕) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ ไม่จำเป็นต้องขอแต่งตั้งตามลำดับของตำแหน่งทางวิชาการ หากอาจารย์พิเศษผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ ตรงกับตำแหน่งทางวิชาการใดก็สามารถขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ ได้

การพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการกระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ หมายถึง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเป็นไปตามที่กำหนด และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ หมายถึง ผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่เป็นไปตามที่กำหนด หรือเปลี่ยนแปลงสาขาวิชา

ข้อ ๘ เอกสารดังต่อไปนี้ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ที่ออกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

- (๑) คำนิยาม รูปแบบ การเผยแพร่และระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ
- (๒) ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการและแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ
- (๓) วารสารวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ

(๔) แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ สัตว์ เชื้อโรค พืชจากสัตว์ สิ่งมีชีวิตดัดแปลงพันธุกรรม ชีววิทยาสังเคราะห์ หรือเทคโนโลยีการปรับแต่งจีโนม

(๕) แบบรับรองงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม

(๖) การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer)

(๗) แบบประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ

(๘) วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีผลงานทางวิชาการ บทความวิจัยหรือบทความทาง วิชาการที่ยังไม่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่

แบบประเมินผลการสอน เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนให้เป็นที่ไปข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศที่เกี่ยวข้อง

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา และเอกสารอื่นใดเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้เป็นที่ไป ตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และวิธีการอื่น ๆ เกี่ยวกับการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นที่ไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศของมหาวิทยาลัยที่ออกตามข้อบังคับดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นที่ไป ตามประกาศ ก.พ.อ. และหรือที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่เห็นว่าอาจจะมีปัญหาถึงความถูกต้องของชื่อสาขาวิชาให้อยู่ในดุลพินิจของ ก.พ.ว.

ข้อ ๑๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

หมวด ๒

คณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

และคณะกรรมการพิจารณากลับรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม เป็นคณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

การประชุม อำนวยการและหน้าที่ของ ก.พ.ว. ให้เป็นที่ไปตามข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมและตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเป็นคณะกรรมการพิจารณากลับรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ (ก.ก.ว.) ตามข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

การประชุม อำนวยการและหน้าที่ของ ก.ก.ว. ให้เป็นไปตามข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือ ฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม และตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

หมวด ๓

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๔ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยวิธีปกติ หรือโดยวิธีพิเศษ มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ประสานงานผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่ใช่บุคลากรประจำและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดของ มหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัย ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับผลงานที่เสนอขอ ได้ไม่เกิน ๑ คน

(๒) ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกและดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง และอยู่ในสาขาวิชาเดียวกันหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือมีความรู้ ความเชี่ยวชาญตรงกับ ผลงานทางวิชาการที่จะเสนอขอ

ในกรณีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับสาขาวิชาที่เสนอขอซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการ ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ หรือไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งเท่าที่จำเป็นเป็นราย ๆ ไป ยกเว้น ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งเพิ่มเติมได้ไม่เกิน ๒ คน ยกเว้นตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานนวัตกรรม อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญ เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งเพิ่มเติมได้ไม่เกิน ๒ คน ยกเว้นตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๕ ให้นำความในข้อ ๔๐-๔๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้ง คณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับกับ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยอนุโลม

หมวด ๔

ผลงานทางวิชาการ การมีส่วนร่วมในผลงาน และการเผยแพร่ผลงาน

ข้อ ๑๖ ผลงานทางวิชาการที่ใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม ๑ งานวิจัย

กลุ่ม ๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๒.๑ ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม

๒.๒ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้

๒.๓ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ

๒.๔ กรณีศึกษา (case study)

๒.๕ งานแปล

๒.๖ พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน

๒.๗ ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒.๘ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

๒.๙ สิทธิบัตร

๒.๑๐ ซอฟต์แวร์

๒.๑๑ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

๒.๑๒ ผลงานนวัตกรรม

กลุ่ม ๓

๓.๑ ตำรา

๓.๒ หนังสือ

๓.๓ บทความทางวิชาการ

คำนิยาม รูปแบบ การเผยแพร่และระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ให้นำความในข้อ ๒๔-๓๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๕

การแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ

ข้อ ๑๗ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ จะต้องมีความสมบูรณ์ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นคณาจารย์ประจำ หรือดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการของมหาวิทยาลัย

(๒) มีความรู้ตั้งแต่ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไปจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่มหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาวิชา หรือมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับรายวิชาที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๔) คุณสมบัติอื่น ๆ ตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๗ เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา
หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดย
ความเห็นชอบของสภาวิชาการ

หมวด ๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๑๙ อาจารย์พิเศษที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธี
ปกติจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน เอกสารประกอบการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๑๙.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าโดยได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยและ
ได้ปฏิบัติหน้าที่สอนในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วนับเวลารวมกันได้ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(๒) ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าโดยได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยและ
ได้ปฏิบัติหน้าที่สอนในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วนับเวลารวมกันได้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอื่น ๆ ที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นซึ่งมีระดับเทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญ
การขึ้นไปจากสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ หรือจากหน่วยงานราชการ องค์กรของรัฐ
และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยมาแล้วนับเวลารวมกันได้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

กรณีที่อาจารย์พิเศษผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์
พิเศษก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์พิเศษหลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน
เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะ
ตำแหน่ง

ในกรณีที่อาจารย์พิเศษที่ปฏิบัติหน้าที่ทางด้านวิชาชีพเฉพาะตามโครงการความร่วมมือกับ
มหาวิทยาลัย ให้นำจำนวนปีที่อาจารย์พิเศษผู้นั้นได้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวก่อนที่จะมาเป็น
อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย เป็นจำนวนตามที่ระบุไว้ในวรรคหนึ่งได้เต็มจำนวน

๑๙.๒ ผลการสอน มีชั่วโมงสอนวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย
รวมกันไม่น้อยกว่า ๒๒.๕ ชั่วโมงบรรยายต่อปีการศึกษา และมีความชำนาญในการสอนโดยผ่านการประเมิน
การสอนจากคณะกรรมการประจำสำนักวิชาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด และเสนอ
เอกสารประกอบการสอนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว

การเทียบชั่วโมงสอนภาคปฏิบัติหรือการสอนรูปแบบอื่น ๆ กับชั่วโมงสอนภาคทฤษฎี และ
การใช้เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ภาคปฏิบัติหรือการสอนรูปแบบอื่น ๆ กับเอกสาร
หลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ภาคทฤษฎี ให้เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย
ที่เกี่ยวข้อง

๑๙.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานทางวิชาการ และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย ๑ เรื่อง มีคุณภาพระดับ B หรือ

(๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ มีคุณภาพระดับ B หรือ

(๓) ตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม มีคุณภาพระดับ B หรือ

(๔) บทความทางวิชาการ จำนวน ๑ เรื่องซึ่งมีคุณภาพ ระดับ A

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ และผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามประกาศของมหาวิทยาลัย

กรณีผู้ขอเสนองานวิจัยที่เผยแพร่เป็นรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐

๑๙.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะต้องไม่กระทำการใด ๆ ซึ่งเป็นการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๑ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือ ฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๐ อาจารย์พิเศษที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการ ตามข้อ ๑๙.๓ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) และให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการ ตามข้อ ๑๙.๓ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ต้องมีคุณภาพระดับ B หรือ (๔) ต้องมีคุณภาพระดับ A

หมวด ๗

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๒๑ อาจารย์พิเศษที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษโดยวิธีปกติ จะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน เอกสารคำสอน และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๒๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์พิเศษมาแล้วนับเวลารวมกันได้ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

(๒) เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยมาแล้วนับเวลารวมกันได้ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอื่น ๆ ที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นซึ่งมีระดับเทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปจากสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ หรือจากหน่วยงานราชการ องค์การของรัฐ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยมาแล้วนับเวลารวมกันได้ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

(๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยซึ่งเมื่อนับเวลารวมกันแล้วจะต้องปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๒๑.๒ ผลการสอนให้นำความในข้อ ๑๙.๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน

๒๑.๓ ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง มี ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (๑) งานวิจัย ๑ เรื่อง หรือ
- (๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ

และ

- (๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ สำหรับสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ และผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

- (๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ
- (๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A และผลงานวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพระดับ B หรือ
- (๓) ตำรา หรือหนังสือ ๒ เล่ม อย่างน้อย ๑ เล่ม มีคุณภาพระดับ A และอย่างน้อย ๑ เล่ม มีคุณภาพระดับ B

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ สำหรับสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น ตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐

ผลงานทางวิชาการจะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นแล้วแต่กรณี

๒๑.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะต้องไม่กระทำการใด ๆ ซึ่งเป็นการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๒ อาจารย์พิเศษที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการ ตามข้อ ๒๑.๓ วิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการ ต้องมีคุณภาพระดับ A

หมวด ๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๒๓ อาจารย์พิเศษที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีปกติ จะต้องมีความสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๒๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์พิเศษมาแล้วนับเวลารวมกันได้ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

(๒) เคยดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยมาแล้วนับเวลารวมกันได้ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ หรือทรงคุณวุฒิ หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอื่น ๆ ที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นซึ่งมีระดับเทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปจากสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ หรือจากหน่วยงานราชการ องค์การของรัฐ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยมาแล้วนับเวลารวมกันได้ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

(๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยซึ่งเมื่อนับเวลารวมกันแล้วจะต้องปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี

๒๓.๒ ผลการสอน ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย รวมกันไม่น้อยกว่า ๒๒.๕ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา

๒๓.๓ ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งมี ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๒ เรื่อง

และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ สำหรับสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๓ เรื่อง โดยที่ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A+ และอย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A หรือ

(๓) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A หรือ

(๔) ตำรา หรือหนังสือ ๒ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ A+

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๓) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ สำหรับสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒

ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

ผลงานตาม (๓) อย่างน้อย ๓ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐

ผลงานทางวิชาการจะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย หรือรองศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นแล้วแต่กรณี

๒๓.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะต้องไม่กระทำการใด ๆ ซึ่งเป็นการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๔ อาจารย์พิเศษที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการ ตามข้อ ๒๓.๓ วิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการ ต้องมีคุณภาพระดับ A+

หมวด ๙

ขั้นตอนและวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๕ กลไกและขั้นตอนการแต่งตั้งอาจารย์พิเศษให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษและศาสตราจารย์พิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) อาจารย์พิเศษผู้ประสงค์จะเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีหรือหัวหน้าสาขาวิชา ประสงค์จะเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการแทนอาจารย์พิเศษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือพิจารณาเห็นว่า มีบุคคลซึ่งเหมาะสมกับตำแหน่งทางวิชาการ กรอกข้อมูลตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนดพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการเสนอต่อคณบดีของสำนักวิชาที่สาขาวิชานั้นสังกัดเพื่อเสนอคณะกรรมการประจำสำนักวิชาพิจารณากลับกรอง

(๒) คณะกรรมการประจำสำนักวิชาพิจารณากลับกรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และผลงานทางวิชาการ ความครบถ้วนและถูกต้องของเอกสารของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย และประเมินการสอนตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ก.ก.ว. พิจารณาคคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณลักษณะของผลงานทางวิชาการ ให้ความเห็นชอบผลการประเมินการสอน เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ก่อนเสนอ ก.พ.ว.

หากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คุณลักษณะของผลงานทางวิชาการ แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หรือเอกสารอื่นใดที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีข้อมูลไม่ถูกต้องหรือมีปริมาณและจำนวนผลงานทางวิชาการไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือผลงานทางวิชาการเผยแพร่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือการดำเนินการของสำนักวิชาไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติและขั้นตอนการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศของมหาวิทยาลัย ให้ ก.ก.ว. แจ้งให้สำนักวิชาและผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบและให้ดำเนินการแก้ไขหรือจัดหาผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามมติ ก.ก.ว. ก่อนเสนอเรื่องต่อ ก.พ.ว.

ให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการตามวรรคสองภายใน ๙๐ วันนับจากวันที่ทราบมติ ในกรณีที่พ้นกำหนด ๙๐ วันนับจากวันที่ทราบมติและผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมิได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ให้ถือว่า การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนี้เป็นอันสิ้นสุดหรือยุติการดำเนินการ

(๔) ก.พ.ว. ให้ความเห็นชอบผลการพิจารณา ของ ก.ก.ว.

(๕) ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชานั้น ๆ โดยวิธีปกติ หรือโดยวิธีพิเศษ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔

(๖) ก.พ.ว. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเสนอ

(๗) มหาวิทยาลัยเสนอสภาวิชาการให้ความเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.ว. เสนอ แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๘) สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภาวิชาการเสนอ

ข้อ ๒๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วย

(๒) ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๒๗ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร รับเรื่องอย่างเป็นทางการ พร้อมทั้งแบบขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่สมบูรณ์แล้วตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เว้นแต่กรณีตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๑๐

การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ กรณีพิเศษ

ข้อ ๒๘ กรณีการเสนอแต่งตั้งบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิเป็นพิเศษที่เป็นหรือเคยเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยและเคยสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษตามวรรคแรก ให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายธีระชัย เหมนะสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๑๕ มิ.ย. ๖๙ เวลา ๑๖:๔๘:๓๗ Personal PKI-LN

Signature Code : 7ayEI-QVrva-FNLxV-U77ur