



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้มีความเหมาะสมกับการพัฒนาคุณภาพผลงานทางวิชาการ โดยมุ่งเน้นให้คณาจารย์ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนไปใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ และสามารถประเมินผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และมติสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า **"ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙"**

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ **๑ มิถุนายน ๒๕๖๙** เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งอื่นๆ ในส่วนที่มีบัญญัติไว้ในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"สภามหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"อธิการบดี"	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

"สภาวิชาการ"	หมายความว่า	สภาวิชาการมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"ก.พ.อ."	หมายความว่า	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา
"ก.พ.ว."	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"ก.ก.ว."	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองคุณสมบัติและ ผลงานทางวิชาการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ"	หมายความว่า	คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทาง วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
"สำนักวิชา"	หมายความว่า	สำนักวิชา วิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย ศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และหน่วยงานที่เรียก ชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักวิชา
"คณะกรรมการประจำ สำนักวิชา"	หมายความว่า	คณะกรรมการประจำสำนักวิชา คณะกรรมการ การบริหารวิทยาลัย คณะกรรมการบัณฑิต วิทยาลัย คณะกรรมการบริหารศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ หรือคณะกรรมการ ของหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบ เท่าสำนักวิชา
"คณาจารย์ประจำ"	หมายความว่า	พนักงานสายวิชาการ ยกเว้น ตำแหน่งนักวิจัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือฉบับแก้ไข เพิ่มเติม พนักงานสัญญาจ้างสายวิชาการ อาจารย์สัญญาจ้างที่มีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป พนักงานวิสาหกิจสายวิชาการที่มี ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป บุคคลที่ มหาวิทยาลัยจ้างเป็นอาจารย์ซึ่งเรียกชื่ออย่าง อื่นที่มีระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป และ บุคคลที่เป็นอาจารย์หรือเคยเป็นอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นและได้รับ โปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการของ มหาวิทยาลัย

"ตำแหน่งบริหารวิชาการ"	หมายความว่า	พนักงานสายบริหารวิชาการซึ่งมีตำแหน่งต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม หรือพนักงานสายบริหาร วิชาการซึ่งมีชื่อตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตาม ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์กำหนด
"ตำแหน่งทางวิชาการ"	หมายความว่า	ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
"การเทียบตำแหน่ง"	หมายความว่า	การพิจารณาเพื่อแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งทาง วิชาการของมหาวิทยาลัยที่เคยเป็นอาจารย์ ประจำของสถาบันอุดมศึกษาอื่น และได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจาก สถาบันอุดมศึกษานั้นเป็นตำแหน่งทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัย
"หลักสูตรของมหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	หลักสูตรการศึกษาของมหาวิทยาลัยวลัย ลักษณ์ที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
"ผลงานทางวิชาการ"	หมายความว่า	ผลงานทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้
ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งและข้อกำหนด ซึ่งไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้		
ในกรณีมีข้อขัดข้องหรือมีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณตำแหน่งทาง วิชาการวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด		

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ชื่อตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ประจำตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ มีดังต่อไปนี้

(๑) ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ "ศ."

(๒) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ "รศ."

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ "ผศ."

ข้อ ๗ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และโดยวิธี พิเศษ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยให้พิจารณาจาก

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๒) ภาระงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ภาระงานสอน

(๔) การประเมินผลการสอน ยกเว้นการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

(๕) ผลงานทางวิชาการ

(๖) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๘ คณาจารย์ประจำที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต้องปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ครบถ้วน และมีภาระงานไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำของพนักงานสายวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัย

คณาจารย์ประจำที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งบริหารวิชาการให้มีภาระงานสอน จำนวนรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๒.๕ ชั่วโมงบรรยาย

ผู้ที่เคยเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยรับรอง และได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัย หากประสงค์ที่จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) นำระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาสังกัดเดิมรวมกับระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้

(๒) นำภาระงาน ผลการสอน เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาสังกัดเดิมเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

(๓) นำผลงานทางวิชาการที่มีอยู่เดิมมาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการนั้นจะต้องเป็นไปตามข้อบังคับนี้

กรณีผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยรับรอง จะต้องได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๘ ก่อน และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ การแต่งตั้งผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับรอง ให้สภาวิชาการพิจารณาอนุมัติการเทียบตำแหน่งทางวิชาการและให้อธิการบดีแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันแรกที่ได้รับการบรรจุเป็นคณาจารย์ประจำ

การเทียบตำแหน่งทางวิชาการในข้อนี้ สภาวิชาการอาจอนุมัติให้เทียบเป็นตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่เคยได้รับแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาเดิมได้ แต่ต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่เคยได้รับแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาเดิม

ผู้ที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้นับรวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิมจากสถาบันการศึกษาอื่นเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตามข้อบังคับนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและสภาวิชาการ

ข้อ ๑๐ คณาจารย์ประจำผู้ใดจะลาศึกษาหรือฝึกอบรมในประเทศหรือต่างประเทศ ลาไปปฏิบัติการวิจัย ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ และประสงค์จะขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสำนักวิชา ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม ลาไปปฏิบัติการวิจัย ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ แล้วแต่กรณี และจะต้องเป็นการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ กรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ แบบประวัติส่วนตัวและผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ สัตว์ เชื้อโรค พืชจากสัตว์ สิ่งมีชีวิตดัดแปลงพันธุกรรม ชีววิทยาสังเคราะห์ หรือเทคโนโลยีการปรับแต่งจีโนม แบบรับรองงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม แบบประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ และเอกสารอื่นใดเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และหรือที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่เห็นว่าอาจจะมีปัญหาถึงความถูกต้องของชื่อสาขาวิชาให้อยู่ในดุลพินิจของ ก.พ.ว.

ข้อ ๑๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๑๔ กรณีอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด มาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวด ๒

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและ คณะกรรมการพิจารณากลับรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง "คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ" เรียกโดยย่อว่า "ก.พ.ว." ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งมาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรประจำและไม่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมสำนักวิชาหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ คน แต่ไม่เกิน ๑๕ คน เสนอชื่อโดยประธานกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นเลขาธิการ

(๔) ผู้ช่วยอธิการบดี หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขาธิการ

(๕) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขาธิการ

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด เป็นประธานกรรมการ

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นต้องแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ซึ่งเคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ได้ไม่เกิน ๑ ใน ๕ ของจำนวนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด

ให้ประธานกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ และให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้อีก

ในกรณีประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามวาระหรือในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และสภามหาวิทยาลัยยังมีได้แต่งตั้งประธานกรรมการคนใหม่หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนใหม่ ให้ประธานกรรมการผู้นั้นหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนใหม่แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ อาจมอบหมายให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนใดคนหนึ่งรักษาการแทนประธานกรรมการ แต่ในกรณีที่ประธานกรรมการมิได้มอบหมายไว้ ให้ที่ประชุม ก.พ.ว. เลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่รักษาการแทนประธานกรรมการ

ข้อ ๑๖ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหรือดำรงตำแหน่งบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งให้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน จะไม่แต่งตั้งแทนก็ได้

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมิได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคสอง ให้ถือว่า ก.พ.ว. ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๗ การประชุม ก.พ.ว. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้รักษาการแทนประธานกรรมการ ทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุม ในกรณีที่ผู้รักษาการแทนประธานกรรมการไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ในกรณีที่ประธานกรรมการ หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิผู้ใดมีส่วนได้เสีย หรือมีเหตุอาจทำให้การพิจารณาในเรื่องใดไม่เป็นธรรม ประธานกรรมการ หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิผู้นั้นจะพิจารณาในเรื่องนั้นมิได้

การมีส่วนได้เสีย หรือมีเหตุอาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นธรรมเช่น

- (๑) มีผลงานร่วมกันกับผู้ขอตำแหน่งในผลงานทางวิชาการที่ใช้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ
- (๒) เป็นหรือเคยเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลักหรืออาจารย์ที่ปรึกษาร่วมในผลงานวิทยานิพนธ์
- (๓) มีหรือเคยมีข้อพิพาทกับผู้ขอตำแหน่งมาก่อน
- (๔) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของผู้ขอตำแหน่ง
- (๕) เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานในความเป็นจริงไม่ว่าชั้นใด ๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องในความเป็นจริงนับได้เพียงภายใน ๓ ชั้น
- (๖) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรม หรือผู้พิทักษ์ หรือผู้แทน หรือตัวแทนของผู้แทน
- (๗) เป็นเจ้าหนี้หรือลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้าง หรือลูกจ้างของผู้ขอตำแหน่ง
- (๘) กรณีอื่น ๆ นอกจาก (๓) – (๗) ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง กำหนดกรณีอื่นที่เจ้าหน้าที่จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘ ก.พ.ว. มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนและวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย
- (๒) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ลงนามโดยประธานคณะกรรมการ ก.พ.ว.
- (๓) เสนอให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคล คณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.พ.ว. มอบหมายโดยจัดทำเป็นคำสั่งของมหาวิทยาลัย
- (๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ก่อนเสนอสภาวิชาการให้ความเห็นชอบ แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ
- (๕) พิจารณาการเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ในกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งเสนอขอทบทวน
- (๖) ตรวจสอบ กลั่นกรองข้อบังคับหรือระเบียบเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย และตรวจสอบ กลั่นกรองประกาศเพื่อเสนออธิการบดีลงนาม

- (๗) ดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อบังคับนี้
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เรียกโดยย่อว่า "ก.ก.ว." ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแล
เกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน | เป็นรองประธานกรรมการ |
| (๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนไม่เกิน ๓ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ | เป็นกรรมการ |
| (๕) ประธานคณะกรรมการความปลอดภัยทางชีวภาพ
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ | เป็นกรรมการ |
| (๖) ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการต่อสัตว์
เพื่อนานทางวิทยาศาสตร์ของสถานที่ดำเนินการ (คกส.)
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ | เป็นกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม
สู่ความเป็นเลิศ | เป็นกรรมการ |
| (๘) ผู้แทนหัวหน้าสถานวิจัยกลุ่มสำนักวิชาวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป
ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๙) ผู้แทนหัวหน้าสถานวิจัยกลุ่มสำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป
ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๑๐) ผู้แทนหัวหน้าสถานวิจัยกลุ่มสำนักวิชามนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป
ซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๑๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งอธิการบดี
พิจารณาเห็นสมควรให้แต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๑๒) ผู้ช่วยอธิการบดีหรือพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่อธิการบดีมอบหมาย | เป็นเลขานุการ |
| (๑๓) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ก.ว. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และมีสิทธิได้รับแต่งตั้งได้อีก

ในกรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่อธิการบดียังมีได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าอธิการบดีจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่

ในกรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นที่มีใช้การพ้นจากตำแหน่งตามวาระและอธิการบดี ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้ถือว่า ก.ก.ว. ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการเท่าที่มีอยู่

กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าที่กำหนดเวลาของ ผู้ซึ่งตนดำรงตำแหน่งแทน

ข้อ ๒๑ ก.ก.ว. มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณากลับกรรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รูปแบบ ลักษณะการเผยแพร่และคุณลักษณะของผลงานทางวิชาการ

ในกรณีที่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รูปแบบ ลักษณะการเผยแพร่และคุณลักษณะของผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย ให้แจ้งคณะกรรมการประจำสำนักวิชา/ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน

(๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลการสอนของคณะกรรมการประจำสำนักวิชา

(๔) เสนอผลการพิจารณาตาม (๑) (๒) และ (๓) ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามที่อธิการบดี หรือ ก.พ.ว. มอบหมาย

ข้อ ๒๒ การประชุม ก.ก.ว. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ประธานกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม แต่ในกรณีที่ประธานกรรมการมิได้มอบหมายไว้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด ๓

ผลงานทางวิชาการ การมีส่วนร่วมในผลงาน และการเผยแพร่ผลงาน

ข้อ ๒๓ ผลงานทางวิชาการที่ใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม ๑ งานวิจัย

กลุ่ม ๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๒.๑ ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม

๒.๒ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้

๒.๓ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ

๒.๔ กรณีศึกษา (case study)

๒.๕ งานแปล

๒.๖ พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน

๒.๗ ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒.๘ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

๒.๙ สิทธิบัตร

๒.๑๐ ซอฟต์แวร์

๒.๑๑ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

๒.๑๒ ผลงานนวัตกรรม

กลุ่ม ๓ ๓.๑ ตำรา

๓.๒ หนังสือ

๓.๓ บทความทางวิชาการ

คำนิยาม รูปแบบ การเผยแพร่และระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ ผลงานทางวิชาการที่เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผลงานที่ตรงกับสาขาวิชาที่ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือเป็นผลงานที่มีความเกี่ยวข้อง หรือสัมพันธ์ หรือบูรณาการกับสาขาวิชาที่ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๕ ผลงานทางวิชาการที่เป็นบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ กรณีดังต่อไปนี้ให้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

(๑) ผลงานที่ยังไม่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ แต่มีหนังสือตอบรับ หรือคำรับรองให้ตีพิมพ์เผยแพร่โดยไม่มีการแก้ไขจากสำนักพิมพ์ หรือบรรณาธิการของวารสารทางวิชาการที่จะตีพิมพ์เผยแพร่ว่าอยู่ระหว่างกระบวนการจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม หรือจะตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ

(๒) ผลงานที่เผยแพร่ในวารสารรูปแบบออนไลน์ และผลงานที่มีการระบุเล่มที่ (volume) ฉบับที่ (issue) และเลขหน้า (pages) หรือเลขที่บทความ (Article ID) และมีเลข DOI (Digital Object Identifier) สามารถสืบค้นได้ในฐานข้อมูลวารสารวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ผลงานที่เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีการจัดพิมพ์รูปเล่มและระบุเล่มที่ (volume) ฉบับที่ (issue) และเลขหน้า (pages) หรือเลขที่บทความ (Article ID) และมีเลข DOI (Digital Object Identifier) สามารถสืบค้นได้ในฐานข้อมูลวารสารวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) ผลงานที่เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีการจัดพิมพ์รูปเล่ม และระบุเล่มที่ (volume) ฉบับที่ (issue) และเลขหน้า (pages) หรือเลขที่บทความ (Article ID) และมีเลข DOI (Digital Object Identifier) สามารถสืบค้นได้ในฐานข้อมูลวารสารวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด แต่ผลงานนั้นได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ล่วงหน้า

(๕) ผลงานในกรณีอื่น ๆ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

การแก้ไขความในข้อนี้ ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ ผลงานทางวิชาการที่นำมาขอตำแหน่งทางวิชาการ ต้องไม่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

(๑) เป็นงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม เว้นแต่ผู้ขอตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมนั้น

(๒) เป็นผลงานทางวิชาการที่กระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) เป็นผลงานทางวิชาการเดียวกัน หรือซ้ำกับผลงานทางวิชาการซึ่งได้ใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการของผู้ยื่นมาแล้ว เว้นแต่เป็นผลงานทางวิชาการตามข้อ ๒๗

(๔) เป็นงานวิจัยที่ได้เผยแพร่แล้วและนำงานวิจัยนั้นมาแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนหนึ่งส่วนใด

(๕) กรณีอื่น ๆ ตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๗ กรณีการขอตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ผู้ขอจะต้องดำเนินการภายใน ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดหรือไม่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีผลงานมีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละเรื่องที่ผ่านมาแล้วนั้นโดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าเป็นผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้ำสมัย หรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

กรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิท่านใดท่านหนึ่งไม่ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิม และขอประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการใหม่ หากผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ ให้ ก.พ.ว. พิจารณาชี้ขาดและให้เป็นที่สุด

(๒) กรณีผลงานมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่าผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม หากพิสูจน์ภายหลังได้ว่าก่อให้เกิด การเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัด หรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม องค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบาย ระดับจังหวัด หรือประเทศ ผู้ขอสามารถ นำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๒๘ ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องเป็นผู้ ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) หรือผู้ประพันธ์ร่วม (co-author) หรือมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วม ในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ ผลงานทางวิชาการทุกรายการต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ไม่น้อยกว่า ๒ สถาบัน ยกเว้น งาน วิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารมีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ หรือ ระดับชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ไม่ต้องแสดงหลักฐานรายชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ไม่น้อยกว่า ๒ สถาบัน แต่ต้องแสดงหลักฐานว่างานวิจัยหรือบทความ ทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่อยู่นในวารสารทางวิชาการและวารสารอยู่ในฐานข้อมูลที่ได้รับการรับรอง รายละเอียดให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๐ วารสารวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ให้ เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๓๑ ผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการทั้งที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งและมีได้นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

- (๑) ระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง
- (๒) ลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น (Plagiarism)
- (๓) สร้างข้อมูลสร้างผลการทดลองหรือผลผลิตอื่น (Artefacts) สร้างเอกสารยินยอมการร่วมงานอันไม่มีอยู่จริง (Fabrication) เปลี่ยนแปลงหรือตกแต่งหรือบิดเบือนวิธีการทดลองข้อมูลหรือผลการทดลอง (Falsification)
- (๔) นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง
- (๕) นำผลงานทางวิชาการของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ (Duplicate Publication) ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานชิ้นใหม่
- (๖) คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานทางวิชาการเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ (Self-Plagiarism)
- (๗) ละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น
- (๘) กระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง
- (๙) นำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ไม่ชอบธรรมและไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- (๑๐) นำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการหรือวิชาชีพอย่างเห็นได้ชัด
- (๑๑) กระทำผิดจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สัตว์ เชื้อโรค พืชจากสัตว์ สิ่งมีชีวิตดัดแปลงพันธุกรรม ชีววิทยาสังเคราะห์ หรือเทคโนโลยีการปรับแต่งจีโนม
- (๑๒) จ้างวานให้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการเพื่อใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
- (๑๓) กระทำผิดจริยธรรมทั่วไปอย่างร้ายแรง หรือทุจริตต่อหน้าที่ ถูกไล่ออกหรือปลดออกจากตำแหน่งเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือกระทำผิดอื่นอันเป็นการเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

หมวด ๕
การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ส่วนที่ ๑

การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติ

ข้อ ๓๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๓๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(๒) ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ผู้ที่เคยเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยรับรอง และได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘

ผู้ที่เคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่มหาวิทยาลัยรับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมงบรรยายต่อปี อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนนั้นมาเป็นเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยให้คำนวณเวลาในการสอนพิเศษให้สามในสี่ของเวลาที่ทำการสอน

กรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น ให้นำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกันเพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓๒.๒ ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ครบถ้วน และมีภาระงานไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำของพนักงานสายวิชาการที่กำหนดในประกาศมหาวิทยาลัย

๓๒.๓ ผลการสอน ต้องประเมินคุณภาพการสอนของผู้ขอที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้และสามารถประเมินการเรียนรู้ได้ ผลถูกต้องที่สุด และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ทั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์

ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งหรือหลายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมงบรรยายและมีความชำนาญในการสอน และจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคนจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณีซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมงบรรยาย และมีคุณภาพดี มีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การเทียบชั่วโมงสอนภาคปฏิบัติหรือการสอนรูปแบบอื่นๆ กับชั่วโมงสอนภาคทฤษฎี และการใช้เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนภาคปฏิบัติหรือการสอนรูปแบบอื่น ๆ กับเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนภาคทฤษฎี ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

๓๒.๔ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ

(๓) งานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๓) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ หรือ กลุ่ม ๒ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ผลงานทางวิชาการที่นำมาขอตำแหน่งทางวิชาการ กรณีผู้ขอตำแหน่งซึ่งไม่เคยเป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นภายในประเทศหรือต่างประเทศที่มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์รับรอง ต้องเป็นผลงานที่ได้ทำขึ้นในขณะที่เป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ นั้น ผู้ขออาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ B หรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ A แทนงานวิจัย ตาม (๒) - (๓) ได้ โดยที่ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

กรณีการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ หากผู้ขอเสนองานวิจัยที่เผยแพร่เป็นรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือผลงานทางวิชาการ กลุ่ม ๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือกลุ่ม ๓ ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ ตามข้อ ๒๓ ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัย

๓๒.๕ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการผู้ขอตำแหน่งจะต้องไม่กระทำการใด ๆ ซึ่งเป็นการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๑

ข้อ ๓๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๓๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓๓.๒ ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ครบถ้วนและมีภาระงาน ไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำของพนักงานสายวิชาการที่กำหนดในประกาศมหาวิทยาลัย

๓๓.๓ ผลการสอน ให้นำความในข้อ ๓๒.๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน

๓๓.๔ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขอสามารถเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๓ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ

และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ สำหรับสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัย

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ B

อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A และผลงานวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อย

๑ เรื่อง มีคุณภาพระดับ B

โดยที่งานวิจัยตาม (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ สำหรับสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ และอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัย

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ โดยวิธีที่ ๒ นั้น ผู้ขออาจใช้ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ A และอย่างน้อย ๑ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ B ซึ่งผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ แทนผลงานตาม (๑) - (๒) ได้ ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัย

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกิน ๕ ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกิน จำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ในกรณีผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้นโดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอดซึ่งต้องไม่ใช้งานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

วิธีที่ ๓ สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) **และ**

(๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง **และ**

(๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ **และ**

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๕ โครงการ (life-time)

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) **และ**

(๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๑๕๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง **และ**

(๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๔ **และ**

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๕ โครงการ (life-time)

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการพิจารณาเห็นว่า ผู้ขอตำแหน่งไม่กระทำการใด ๆ ซึ่งเป็นการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๑ และผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วให้เสนอสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นชอบแล้วนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

๓๓.๕ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการผู้ขอตำแหน่งจะต้องไม่กระทำการใด ๆ ซึ่งเป็นการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๑

ข้อ ๓๔ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๓๔.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓๔.๒ ปฏิบัติภาระงานตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ครบถ้วน และมีภาระงาน ไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำของพนักงานสายวิชาการที่กำหนดในประกาศมหาวิทยาลัย

๓๔.๓ ผลการสอบ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือหลายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่ารวมแล้วได้ไม่น้อยกว่า ๔๕ ชั่วโมงบรรยาย

๓๔.๔ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขอสามารถเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๓ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่องต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง

และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัย

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ที่มีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยที่ผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องมีคุณภาพระดับ A+ และอีกอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A หรือ

(๓) งานวิจัย อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ที่มีคุณภาพระดับ A

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) สำหรับผลงานตาม (๓) อย่างน้อย ๖ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัย

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ นั้น ผู้ขออาจ
เสนอผลงานทางวิชาการได้ ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับ
นานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่องต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับ
นานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ และผลงานทางวิชาการในลักษณะ
อื่น รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๒ เรื่อง

และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๒ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือ
ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำรา หรือหนังสือ ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐
ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัย

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ และมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับ
นานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ หรือ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับ
นานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่ม ๑ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๓ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) - (๒) อย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือ
ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) สำหรับตำรา หรือหนังสือ ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ร้อยละ
๕๐ ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัย

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เว้น
แต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับ
การเผยแพร่ไม่เกิน ๕ ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกิน
จำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอตำแหน่ง โดยมีการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลัง
จากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่ผ่านเกณฑ์ จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ในกรณีผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระ
และรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่
จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้นโดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่มีการ
เปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอดซึ่งต้องไม่ใช่งานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมา
เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

วิธีที่ ๓ สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) **และ**

(๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๑,๐๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง **และ**

(๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๘ **และ**

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (life-time)

สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) **และ**

(๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง ดังต่อไปนี้

- สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ
- สาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ อย่างน้อย ๒๐๐ รายการ

และ

(๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ **และ**

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (life-time)

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาเห็นว่าผู้ขอ กำหนดตำแหน่งไม่กระทำการใด ๆ ซึ่งเป็นการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๑ และผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้เสนอสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นชอบแล้วนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

๓๔.๕ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งจะต้องไม่กระทำการใด ๆ ซึ่งเป็นการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๑

ส่วนที่ ๒

การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๓๕ มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ เช่น การขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่แตกต่างจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

ข้อ ๓๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ B

ข้อ ๓๗ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A

ข้อ ๓๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ คน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A+

หมวด ๖

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๓๙ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในสาขาวิชานั้น ๆ โดยวิธีปกติ และโดยวิธีพิเศษ มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ประสานงานผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่ใช่บุคลากรประจำและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับผลงานที่เสนอขอ ได้ไม่เกิน ๑ คน

(๒) ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาและผลงานที่เสนอขอ รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

ในกรณีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับสาขาวิชาที่เสนอขอซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ หรือไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งเท่าที่จำเป็นเป็นราย ๆ ไป ยกเว้นตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งเพิ่มเติมได้ไม่เกิน ๒ คน ยกเว้นตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานนวัตกรรม อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งเพิ่มเติมได้ไม่เกิน ๒ คน ยกเว้นตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๔๐ ให้ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้การประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

ข้อ ๔๑ การประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จะต้องมีการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยให้มีการประชุมในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีการพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง

(๑.๑) อยู่ในเกณฑ์ หรือไม่อยู่ในเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ ไม่จำเป็น ต้องจัดให้มีการประชุม โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้ และให้ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้สรุปผลการประเมินเสนอต่อ ก.พ.ว.

(๑.๒) อยู่ในเกณฑ์ หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ด้วยเสียงข้างมาก ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณากำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือไม่ ตามความเหมาะสม และให้ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้สรุปผลการประเมินเสนอต่อ ก.พ.ว.

(๒) กรณีการพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องจัดให้มีการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิร่วมกันทุกครั้ง ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อ ก.พ.ว. โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมดเพื่อตัดสินผลงานทางวิชาการ

ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุม กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติ ให้ถือเสียงข้างมาก และกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ ต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

สำหรับเกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้น ตลอดจนจรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง

กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการมีปริมาณมากกว่าข้อบังคับกำหนด หากผลงานทางวิชาการที่ผ่านตามเกณฑ์มีปริมาณและคุณภาพตามที่กำหนด ไม่จำเป็นต้องพิจารณาผลงานในส่วนที่เกินซึ่งมีปัญหา หรือยังไม่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ ผลงานที่มีปัญหา หรือยังไม่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินคุณภาพผลงานแล้ว ผู้ขอกำหนดตำแหน่งไม่สามารถนำไปขอกำหนดตำแหน่งในครั้งต่อไปได้

การประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สามารถประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ ตามกฎหมายว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ข้อ ๔๒ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอาจเสนอให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งดำเนินการดังนี้

(๑) ส่งรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ (ถ้ามี)

(๒) แก้ไขผลงานทางวิชาการซึ่งมีไข่งานวิจัย ภายในระยะเวลาตามที่ ก.พ.ว. กำหนด ยกเว้นผลงานทางวิชาการที่ได้เผยแพร่แล้วในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติหรือฐานข้อมูลระดับชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไม่สามารถแก้ไขได้

ผลงานทางวิชาการที่ให้แก้ไข หมายถึง การให้แก้ไขผลงานชิ้นเดิมที่ยังไม่เข้าเกณฑ์เฉพาะส่วนที่ยังไม่สมบูรณ์หรือไม่ถูกต้องเท่านั้น มิใช่เป็นการทำผลงานชิ้นใหม่

(๓) ส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม (ถ้ามี) ที่ได้รับการเผยแพร่แล้ว ภายในระยะเวลาตามที่ ก.พ.ว. กำหนด ผลงานทางวิชาการตาม (๒) หรือ (๓) จะต้องเสนอคณะกรรมการประจำสำนักวิชา และผ่านการพิจารณาครั้งกรองจาก ก.ก.ว.

ข้อ ๔๓ กรณีที่ ก.พ.ว. พิจารณาให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งแก้ไขผลงานทางวิชาการ ตามข้อ ๔๒ (๒) ให้กำหนดระยะเวลาในการแก้ไขผลงาน ดังนี้

(๑) กรณีการแก้ไขผลงานในสาระสำคัญทางวิชาการ ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ เดือน นับจากวันที่ทราบมติ

(๒) กรณีการแก้ไขผลงานซึ่งมิใช่สาระสำคัญทางวิชาการ ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน นับจากวันที่ทราบมติ

หากเลยกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่งให้ถือว่า การขอ กำหนดตำแหน่งในครั้งนี้เป็นอันสิ้นสุดหรือยุติการดำเนินการ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ก.พ.ว. อาจขยายเวลาตามวรรคหนึ่งได้อีกหนึ่งครั้งเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน

ข้อ ๔๔ กรณีที่ ก.พ.ว. พิจารณาให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม ตามข้อ ๔๒ (๓) ให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งส่งผลงานที่ได้รับการเผยแพร่แล้วตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑๒ เดือน นับจากวันที่ทราบมติ หากเลยกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้ถือว่า การขอ กำหนดตำแหน่งในครั้งนี้เป็นอันสิ้นสุดหรือยุติการดำเนินการ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ก.พ.ว. อาจขยายเวลาตามวรรคหนึ่งได้อีกหนึ่งครั้งเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน

หมวด ๗

ขั้นตอนและวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔๕ ขั้นตอนและวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) คณาจารย์ประจำผู้ประสงค์จะเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กรอกข้อมูลตามแบบคำขอรับ การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการและเอกสารอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดพร้อมด้วยผลงานทาง วิชาการเสนอต่อคณบดีของสำนักวิชาที่สังกัดเพื่อเสนอคณะกรรมการประจำสำนักวิชาพิจารณาก่อนกรอง

ในกรณีที่คณบดีหรือหัวหน้าสาขาวิชาได้พิจารณาเห็นว่าคณาจารย์ประจำที่อยู่ในสังกัดผู้ใดที่มีคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งและผลงานทางวิชาการเป็นไปตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยสามารถที่จะเสนอขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการแทนคณาจารย์ประจำผู้นั้นได้

(๒) คณะกรรมการประจำสำนักวิชาพิจารณาก่อนกรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และผลงานทาง วิชาการ ความครบถ้วนและถูกต้องของเอกสารของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามข้อกำหนดของ มหาวิทยาลัย และประเมินการสอนตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) ก.ก.ว. พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณลักษณะของผลงานทางวิชาการให้ความเห็น ชอบผลการประเมินการสอน เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนของ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด ก่อนเสนอ ก.พ.ว.

หากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คุณลักษณะของผลงานทางวิชาการ แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน ทางวิชาการ เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หรือเอกสารอื่นใดที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมี ข้อมูลไม่ถูกต้อง หรือมีปริมาณและจำนวนผลงานทางวิชาการไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือผลงานทางวิชาการเผยแพร่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือผลงานทางวิชาการอาจเข้าข่ายผิดจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ หรือการดำเนินการของสำนักวิชาไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติและขั้นตอนการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศของมหาวิทยาลัย ให้ ก.ก.ว. แจ้งให้สำนักวิชาและผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบและให้ดำเนินการแก้ไขหรือจัดหาผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือดำเนินการอย่าง หนึ่งอย่างใดตามมติ ก.ก.ว. ก่อนเสนอเรื่องต่อ ก.พ.ว.

ให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งดำเนินการตามวรรคสองภายใน ๙๐ วันนับจากวันที่ทราบมติ ในกรณีที่มีพื้น กำหนด ๙๐ วันนับจากวันที่ทราบมติและผู้ขอ กำหนดตำแหน่งมิได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ให้ถือว่า การขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนี้เป็นอันสิ้นสุดหรือยุติการดำเนินการ

(๔) ก.พ.ว. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการพิจารณา ของ ก.ก.ว. ตาม (๓)

(๕) ก.พ.ว. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๙

(๖) ก.พ.ว. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการตามที่คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเสนอ

(๗) มหาวิทยาลัยเสนอสภาวิชาการให้ความเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.ว. เสนอ แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติกำหนดตำแหน่ง

(๘) สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภาวิชาการเสนอ

ข้อ ๔๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งการดำรง ตำแหน่ง

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึง ความเชี่ยวชาญของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วย

(๒) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรด เกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๔๗ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร รับเรื่องอย่างเป็นทางการ พร้อมทั้งแบบขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกต้องและผลงานทางวิชาการได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่สมบูรณ์แล้วตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการตามมติของ ก.ก.ว. ในข้อ ๔๕ (๓) วรรคสอง ภายใน ๙๐ วันนับจากวันที่ทราบมติ ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรได้รับเอกสารที่ปรับปรุงแก้ไข

(๒) กรณีผู้ขอ กำหนดตำแหน่งแก้ไขผลงานในสาระสำคัญทางวิชาการ ตามข้อ ๔๓ ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่ผู้ ขอ กำหนดตำแหน่งส่งผลงานที่ได้แก้ไขต่อส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมตามข้อ ๔๔ ให้นำนับตั้งแต่วันที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งส่งผลงานเพิ่มเติมครบถ้วนต่อส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

(๓) กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งส่งผลงานทางวิชาการ บทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ยังไม่ได้ รับการเผยแพร่ หรือผลงานที่เผยแพร่ในวารสารรูปแบบออนไลน์ หรือผลงานที่เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มี การจัดพิมพ์รูปเล่ม หรือผลงานที่เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีการจัดพิมพ์รูปเล่ม แต่ผลงานนั้นได้รับการตี พิมพ์เผยแพร่ล่วงหน้า ตามข้อ ๒๕ วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๘

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๔๘ ในกรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อ ก.พ.ว. และสามารถเสนอขอทบทวนผลการ พิจารณาได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง โดยต้องแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละครั้งให้ ยื่นเรื่องภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ

ข้อ ๔๙ ให้ ก.พ.ว. พิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมที่มีคุณภาพ ไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมให้หมายความรวมถึงผลงาน ทางวิชาการที่ ก.พ.ว. อนุมัติให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งแก้ไขผลงานทางวิชาการ ตามข้อ ๔๓ หรือส่งผลงานทาง วิชาการเพิ่มเติม ตามข้อ ๔๔ ด้วย

ข้อ ๕๐ ให้ ก.พ.ว. ดำเนินการดังนี้

๕๐.๑ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณาโดยมอบ

ให้ ประธานคณะกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น และมีมติผลงาน ทางวิชาการที่ขอทบทวนนั้นมีคุณภาพไม่ผ่านตามเกณฑ์ หรือผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕๐.๒ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผล เพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอ ทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม จากที่แต่งตั้งไว้เดิม จำนวน ๒ ถึง ๓ คน เพื่อ พิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอ โดยให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำ หน้าที่เป็นประธาน

ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสรุปผลการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการจากผลการพิจารณาคุณภาพผลงานของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งเพิ่มเติมแต่ละรายการตัดสินใช้เสียงข้างมาก สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ส่วนการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งเพิ่มเติม การตัดสินใช้เสียงข้างมาก

กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยเบิกจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๕๑ ก.พ.ว. ให้ความเห็นชอบผลการพิจารณาการขอทบทวนผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔๙ และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๙

การลงโทษทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และการถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕๒ ระหว่างการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ใดหากปรากฏว่าผลงานทางวิชาการที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นมีลักษณะเป็นการกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๓๑ ให้ ก.พ.ว. แจ้งมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริง และเสนอต่อสภาวิชาการเพื่อมีมติ ดังนี้

(๑) งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และ

(๒) ห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่เกิน ๑๐ ปี

ข้อ ๕๓ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่ากระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๓๑ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง และเสนอต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นชอบ และเสนอมหาวิทยาลัยมีมติดังนี้

(๑) ให้ถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และ

(๒) ห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่เกิน ๑๐ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่มีการถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง หากผู้กระทำผิดดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกถอดถอน ให้ถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงกว่านั้นทุกระดับด้วย

ข้อ ๕๔ ให้ผู้ถูกถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการคืนเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่ได้รับจากการดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ถูกถอดถอนนั้นทั้งหมดให้แก่มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยอาจเรียกคืนค่าใช้จ่ายจากผู้ถูกถอดถอนการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือผู้ถูกถอดถอนจากการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕๕ กรณีตามข้อ ๕๒ หรือข้อ ๕๓ เป็นความผิดเกี่ยวกับวินัยหรือเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณและหรือจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณและจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้อธิการบดีดำเนินการตามกระบวนการทางวินัยแก่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศมหาวิทยาลัย ตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๖ กรณีที่ ก.พ.อ. ยกเลิกหรือปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ และการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ ตามข้อบังคับฉบับนี้ ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อยกเลิก หรือปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕๗ การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ และการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเรื่องไว้แล้วก่อนวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และอยู่ระหว่างการพิจารณาให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีอื่นนอกจากวรรคหนึ่ง ที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้วก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ และอยู่ระหว่างการดำเนินการ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ ก.พ.ว. อาจนำความในข้อบังคับนี้ซึ่งเป็นคุณต่อผู้ขอตำแหน่งมาใช้บังคับได้โดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ผู้ขอตำแหน่งเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์อันดับแรกร่วม (co-first author) ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจร่วม (co-corresponding author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) ตามประกาศมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เรื่อง ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ บทบาทและความรับผิดชอบในผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ผู้ขอตำแหน่งสามารถนำมาใช้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับฉบับนี้ได้โดยอนุโลมภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๗๐ ทั้งนี้ ผู้ขอตำแหน่งที่มีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการเป็นผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) สามารถนำมาเสนอขอตำแหน่งได้เช่นเดียวกับผู้ประพันธ์ร่วม (co-author)

ข้อ ๕๙ ในระหว่างที่มหาวิทยาลัยยังไม่ได้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ ขั้นตอนหรือการใดที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้นำประกาศที่ออกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๖๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการพิจารณากันกรอง
คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นคณะกรรมการพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการพิจารณากันกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้
นับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ จนกว่าจะครบกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งหรือจนกว่าจะมีการแต่งตั้งขึ้นใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายธีระชัย เหมนะสิริ)

นายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๒๑ เม.ย. ๖๙ เวลา ๑๑:๕๓:๑๐ Personal PKI-LN

Signature Code : wWPLp-SML+d-q9Kft-fygn/